

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

På Norra Skog är människors lika värde en självklarhet. Vi är certifierade enligt FSC® (FSC-C106716) Chain of Custody (CoC) och följer FSC:s krav på miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarstagande. En central del i detta är att säkerställa goda arbetsvillkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

Se våra certifikat [här](#).

Arbetsmiljö och säkerhet

Norra Skogs filosofi ligger till grund för vår struktur och kultur i arbetet för en god arbetsmiljö. Vi arbetar systematiskt för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla våra medarbetare och entreprenörer. Vårt arbetsmiljöarbete bygger på FSC:s krav och ILO:s konventioner och omfattar regelbunden utbildning i arbetsmiljö och säkerhet, genomförande av riskbedömningar med tillhörande förebyggande åtgärder samt nära samverkan med både personal och skyddsombud.

Jämställdhet och icke-diskriminering

Jämställdhet är ett av våra kärnvärden och genomsyrar hela Norra Skogs organisation. Vi arbetar systematiskt för att främja lika rättigheter och möjligheter för alla medarbetare, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Våra styrande dokument och rutiner stödjer likabehandling och inkludering i hela verksamheten. Genom utbildning och tydliga processer säkerställer vi att rekrytering, lönesättning och befordran sker på lika villkor.

Tvångsarbete och barnarbete

Norra Skog fördömer alla former av tvångsarbete. Alla anställningar hos oss är frivilliga och bygger på ömsesidigt samtycke. Vi har rutiner som säkerställer att inga identitetshandlingar undanhålls och att löner betalas korrekt och i tid. Vi tillåter inte barnarbete. Alla anställningar sker enligt svensk lagstiftning, och våra interna rutiner säkerställer att ingen under 15 år anställs. Personer under 18 år skyddas särskilt från farligt arbete som innebär risk för hälsa och säkerhet.

Föreningsfrihet

Vi respekterar rätten till föreningsfrihet och kollektiv förhandling och våra medarbetares rätt att organisera sig och delta i fackliga aktiviteter. Norra Skog verkar för en öppen och konstruktiv dialog med fackliga representanter och har ett medbestämmanderåd där vi deltar aktivt.