

Beteendekod och ambassadörsskap

– Etiska riktlinjer för förtroendevalda i Norra Skog





Tillsammans sätter vi tonen för Norra Skog

I Norra Skog är vi många som delar på ansvaret för att föreningen ska utvecklas och drivas framåt. Med nära 400 förtroendevalda bygger vårt arbete på samarbete, respekt och ett gemensamt ansvarstagande. För att göra vardagen lite enklare – och för att vi ska dra åt samma håll – har vi tagit fram etiska riktlinjer som stöd.

De hjälper oss att tänka igenom hur vi representerar våra medlemmar, hur vi för samtal internt

och hur vi möter omvärlden. Det handlar i grunden om något enkelt men viktigt: att vi bemöter varandra och andra på ett sätt som speglar vilka vi är och vad Norra Skog står för.

Det här är vårt gemensamma stöd i vardagen – för att vi tillsammans ska kunna företräda Norra Skog på bästa sätt.

Stig Högberg
Ordförande Norra Skog

Vår vision

Förtroendevald

Medlem

Våra kärnvärden & etiska riktlinjer

**Svensk kod för
styrning av kooperativa
och ömsesidiga företag**

Stadgar – vårt syfte



**Ett fritt, lönsamt
och ansvarsfullt
skogsföretagande för
ett hållbart samhälle.**

Vår vision

Norra Skogs vision är: Ett fritt, lönsamt och ansvarsfullt skogsföretagande för ett hållbart samhälle.

En hållbar och jämställd medlemsorganisation för flera generationer som stötts av förtroendevalda och tjänstepersoner med ett stort hjärta, tydlig etisk kompass och professionalism.

Norra Skogs kooperativa förening strävar ständigt efter att förbättras för att stödja medlemmarnas skogsföretagande. Det gör vi genom att erbjuda tjänster som möter våra gemensamma behov samt utvecklar nya erbjudanden för framtiden. Det som gör

oss unika är vårt gemensamma ägande där föreningens samlade tillgångar ingår – allt från varumärket till ekonomi och industrier. Vi verkar alltid för medlemmarnas bästa där Norra Skogs vision är en ledstjärna som vi navigerar efter.



Vårt syfte

Norra Skog är en skogsägarförening och ett kooperativt företag. Vi har funnits i omkring 100 år och ägs och styrs av våra medlemmar enligt principen en medlem – en röst.

Vårt syfte är att, i enlighet med Norra Skogs stadgar, främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att handla med och förädla virke, verka för aktiv skogsskötsel samt driva näringspolitiskt arbete. Ett viktigt arbete för att säkerställa rätten till ett aktivt skogsbrukande.

Som skogsägarförening drivs vi av vår kooperativa idé där varje medlem är en del av något större. Vi skapar överskott som blir

till vinstdelning för medlemmar men som också återinvesteras i föreningen för att stärka verksamheten och våra skogsägende medlemmars framtid i norra Sverige. För en långsiktig medlemsnytta verkar föreningen för att bibehålla en stark ekonomi bland annat genom att driva egna industrier med fokus på att maximera värdet av virkesleveranser.



Våra kärnvärden

I rollen som förtroendevald utgår vi från Norra Skogs kärnvärden – dessa värdeord ligger till grund för vårt agerande och formar hur vi bemöter varandra och omvärlden. Norra Skogs fem kärnvärden är:

Tillsammans är vi starka. Genom att samarbeta skapar vi tillit och gemenskap. När vi arbetar mot gemensamma mål är vi starkare och smartare än var och en för sig – vi tar fram goda idéer och hittar lösningar för framtiden.

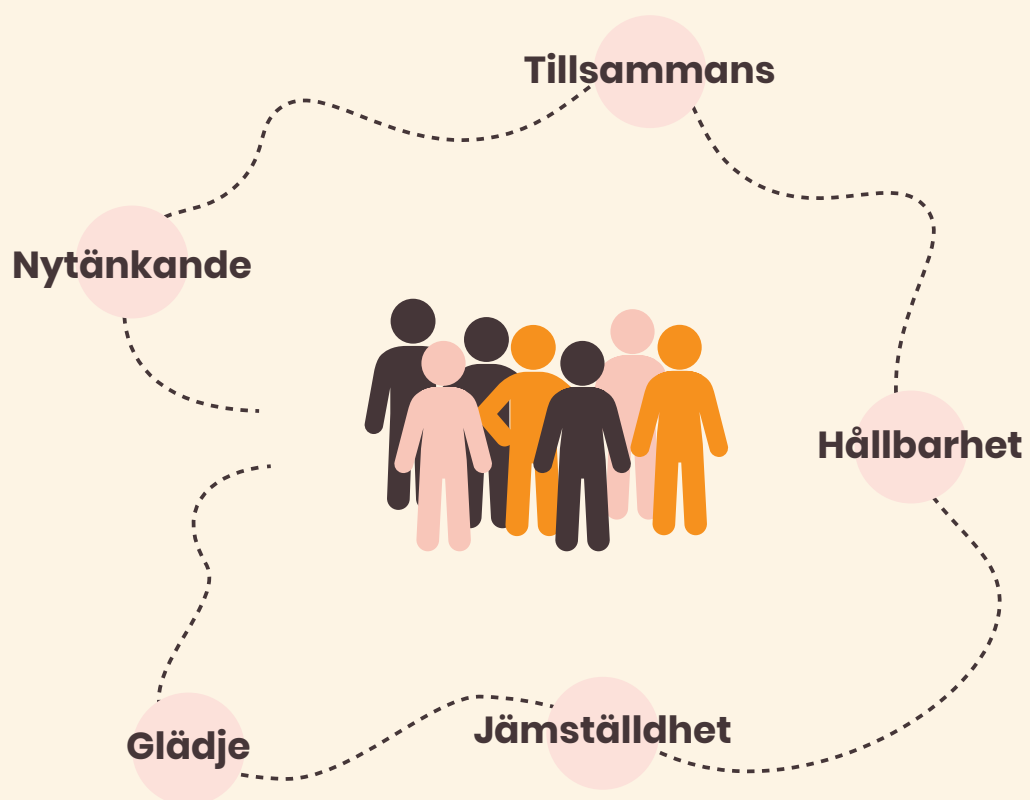
Hållbarhet för bättre nutid och framtid. Vi strävar efter långsiktig hållbarhet – ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Genom hållbart brukande av skogens förnybara råvara bidrar vi till mångfald nu och för kommande generationer.

Jämställdhet ger kraft. Vi är inkluderande och värdesätter olikheter. Våra olika bakgrunder och perspektiv berikar gemenskapen och

skapar en miljö där alla kan känna trygghet och har samma möjligheter till utveckling.

Glädje föder framgång. Vi uppmuntrar och uppskattar varandra. Genom att sprida glädje skapar vi trivsel och engagemang, vilket ger oss förutsättningar att trivas och arbeta för att nå våra gemensamma mål.

Nytänkande får oss att växa. Vi har modet att tänka nytt och ett öppet sinne att ompröva våra arbetssätt. Ständiga förbättringar är en del av vardagen – dagens nya idéer kan bli morgondagens affärer och lösningar.



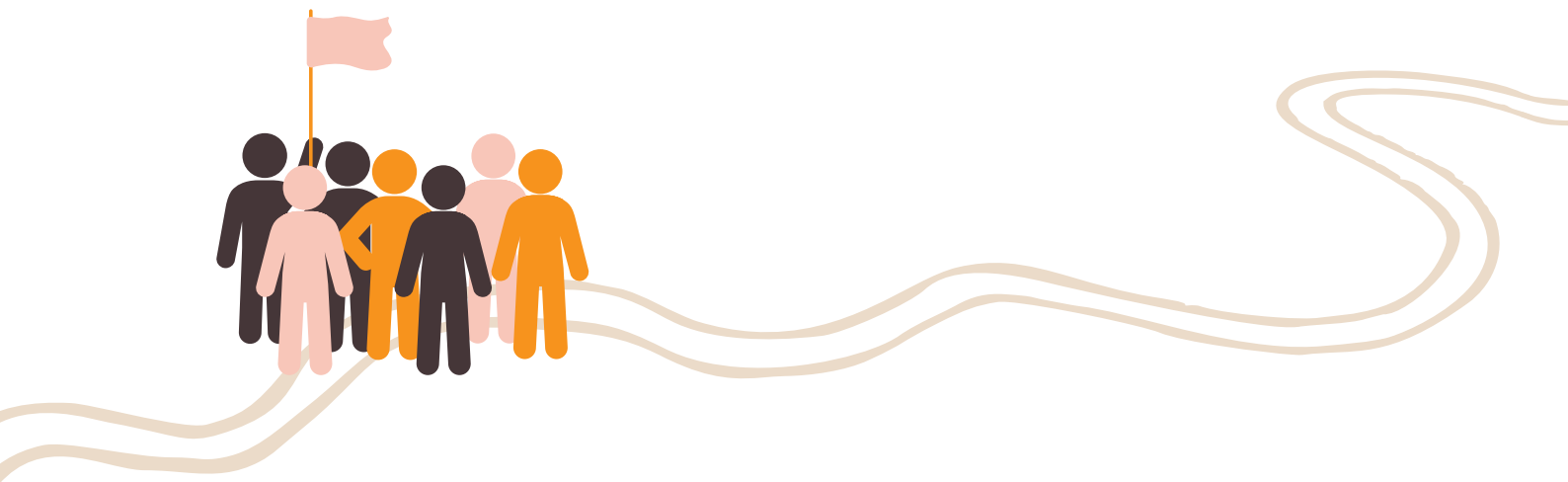


Att vara förtroendevald

– ansvar och förhållningssätt

Som förtroendevald i Norra Skog förväntas du agera som en god ambassadör i enlighet med föreningens värderingar och bidra till en positiv kultur och utveckla föreningen. Det gör du genom att:

- Ta dig an ditt uppdrag med energi, entusiasm och nytänkande. Ditt aktiva deltagande utvecklar föreningen.
- Ta ansvar för dina uppgifter och arbetar för gemensamma mål. Pålitlighet bygger förtroende.
- Vara lojal och prata gott om Norra Skog, både internt och externt. Respektera föreningens beslut även om du personligen röstade annorlunda.
- Bidra till en god stämning i gruppen. Visa uppskattning för andras insatser och bemöt människor vänligt. Visa tillit och respekt mot alla.
- Främja öppen kommunikation och transparens för att bygga förtroende och engagemang.
- Delta i fortbildning och utveckling. Sträva efter att kontinuerligt förbättra dina kunskaper och färdigheter för att bättre kunna bidra till föreningens mål.
- Engagera dig i samarbete och nätverkande. Bygg starka relationer med andra förtroendevalda och medlemmar för att främja en sammanhållen och stark förening.



Varför ska Norra Skog ha etiska riktlinjer för förtroendevalda?

- **Lätt att göra rätt:** Etiska riktlinjer ger tydlig vägledning. De fungerar som en kompass och hjälper dig som förtroendevald att veta hur du bör agera i olika situationer.
- **Trygghet i uppdraget:** Riktlinjerna bidrar till att du som förtroendevald känner dig trygg i ditt uppdrag.
- **Tydlighet utåt:** Även om vi redan följer stadgar, lagar och policys, så visar etiska riktlinjer vad Norra Skog står för. De klargör för medlemmar och omvärld hur de kan förvänta sig att vi uppträder som förtroendevalda.
- **Ansvarsfull kultur:** Målet med riktlinjerna är att skapa ett tillåtande klimat där alla agerar ansvarsfullt, både i medgång och motgång. När alla känner till och följer gemensamma etiska principer, främjas en öppen och förtroendefull kultur.
- **Stöd vid dilemman:** Riktlinjerna finns där som stöd när du hamnar i ett etiskt dilemma vare sig det gäller dig själv, en annan förtroendevald eller medlem. De ger vägledning och kan hjälpa till att hitta lösningar som överensstämmer med våra värderingar.
- **Förtroende och anseende:** Effekten av levande etiska riktlinjer blir att vi agerar ansvarsfullt gentemot varandra och omvärlden, vilket stärker förtroendet för Norra Skog och vårt anseende i stort.



Omfattning och syfte

De etiska riktlinjerna gäller alla förtroendevalda i Norra Skog. Riktlinjerna visar hur vi ska uppträda och vad andra kan förvänta sig av oss.

I praktiken innebär de etiska riktlinjerna att du som förtroendevald ska:

- **Vara en förebild:** Du representerar Norra Skog och medlemmarna alla dagar i veckan.
- **Värna lojalitet mot Norra Skog:** Sätt föreningen och medlemmarnas bästa främst.
- **Uppträda respektfullt:** Som förtroendevald ska du aktivt verka för jämställdhet och respekt på alla nivåer.

Genom att tillämpa dessa principer och Norra Skogs kärnvärden i ditt uppdrag som förtroendevald, bidrar du till att föreningens vision och mål förverkligas i praktiken. Du som förtroendevald bidrar till en positiv kultur inom Norra Skog. Ditt engagemang och agerande gör skillnad – för medlemmarna, för Norra Skog och för skogsnäringens framtid.



Vi håller riktlinjerna levande tillsammans

Att upprätthålla en hög etisk standard är ett gemensamt ansvar. De etiska riktlinjerna ska vara en naturlig del av allt vårt arbete som förtroendevalda. De diskuteras och används i valberedningarnas arbete, vid introduktion av nya förtroendevalda, i den löpande dialogen oss emellan och följs upp årligen.

- **Stöd när det händer:** Trots goda intentioner kan överträdelser eller missförhållanden inträffa. Om du får kännedom om, eller själv utsätts för, ett oacceptabelt beteende är det viktigt att agera.
- **Beslut och uppföljning:** De etiska riktlinjerna för förtroendevalda har beslutats av Norra Skogs stämma 22 maj 2026. Styrelsen ansvarar för att Beteendekoden ses över vid behov. Vid varje uppdatering ska den nya versionen beslutas av styrelsen. Detta säkerställer att riktlinjerna hålls aktuella.

Utgångspunkten är att etiska dilemman som uppstår ska så långt det är möjligt lösas i lokal dialog.

Behövs stöd så finns information om hur du tar kontakt med föreningens styrelse på Norra Skogs webbplats (norraskog.se).

